

2022_munkatársi kérdőív_Kancellária

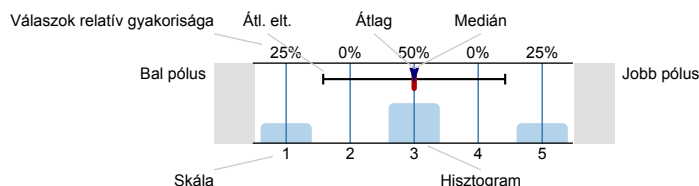
Válaszadók száma = 146



Felmérés eredmények

Jelmagyarázat

Kérdésszöveg



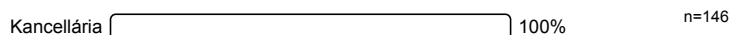
n=mennyiség
 átl.=átlag
 md=Medián
 elt.=Átl. elt.
 tart.=tartózkodás

1. Általános kérdések

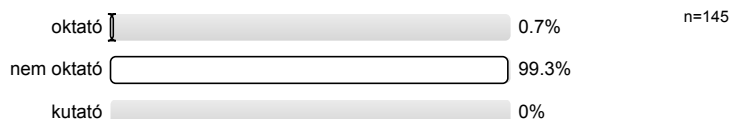
1.1) Válaszadó neme:



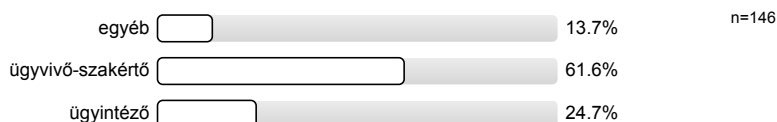
1.2) Az intézmény melyik karán/szervezeti egységében dolgozik?



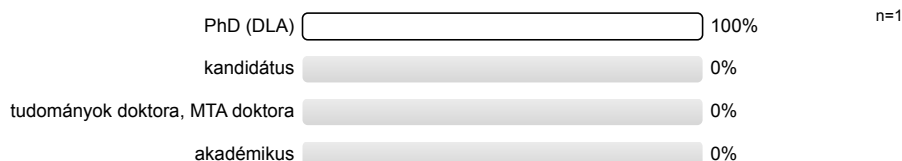
1.3) Mi az Ön státusza?



1.4) Mi az Ön munkaköre:



1.5) Amennyiben rendelkezik tudományos fokozattal, kérjük az alábbi listából válassza ki!

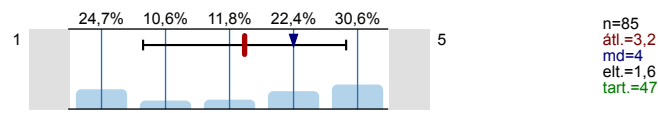


2.

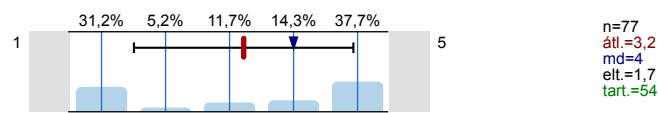
Ez az elem a vezetői csoportok és valamennyi vezető (dékán, tanszékvezető, egységvezető, igazgató stb.) magatartását és tevékenységét értékeli név nélkül. A modul azt vizsgálja, hogy a vezetői beosztásban lévők milyen módon támogatják, inspirálják és segítik elő a kar/szervezet célkitűzéseinek elérésének módját. Kitöltéskor a kitöltést végző személy a közvetlen vezetőjét értékeli. Pl.: oktató a tanszékvezetőjét, tanszékvezető a dékánját, ügyvivő szakértő az egységvezetőjét stb.

Skála magyarázat: 1=egyáltalán nem, 5= nagy mértékben, 0=nem kíván válaszolni, nem tudja

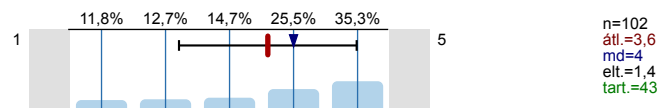
2.1) A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg az oktatói állomány számára a munkavégzés minőségének fejlesztése érdekében?



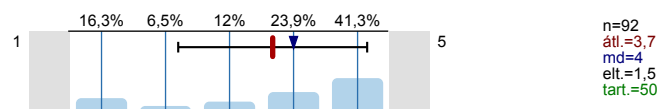
2.2) A vezetők példát mutatnak-e az oktatás specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében?



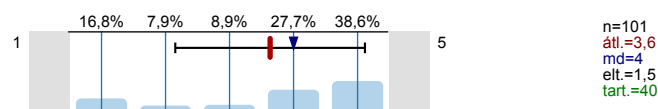
2.3) A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?



2.4) A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar érdekeit?

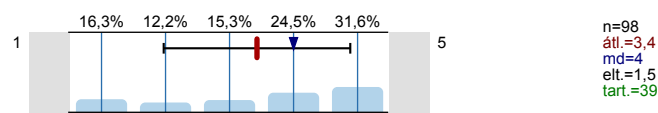


2.5) A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és értékrendjét?

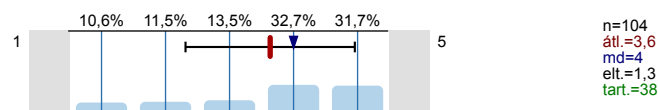


Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezeti egység hogyan fogalmazza meg a saját stratégiáját, hogyan alkalmazza a kar/szervezet egyes szintjein.

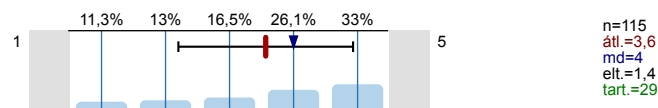
2.6) Létezik-e a karon/szervezetben stratégiaalkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési rendszer, akár informális stratégiaalkotás)?



2.7) A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet, amelyet teljesíteni kell?

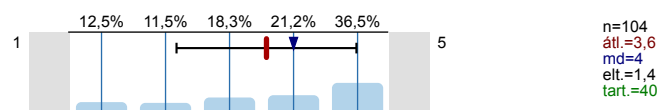


2.8) A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?

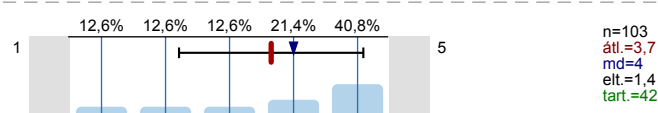


Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet hogyan hasznosítja a személyi állomány, a humán erőforrás képességeit, ismereteit, adottságait.

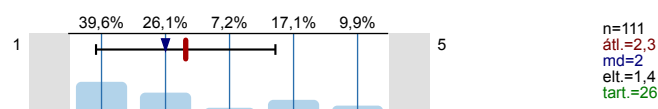
2.9) A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?



2.10) A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?

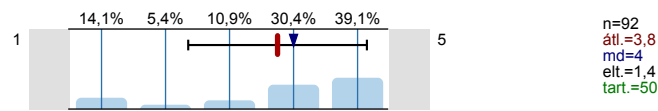


2.11) Az Ön szervezeténél végeznek-e személyre lebontott karriertervezést?

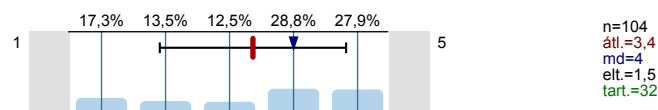


Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet mennyire tartja kézben a szervezet erőforrásait a hatékony és hatásos működés érdekében. Milyen intézkedések biztosítják, hogy a szervezet felhasználja és fejleszti a kulcsfontosságú kapcsolatait, hogy teljes körűen hasznosuljon a szervezetben rendelkezésre álló tudásanyag.

- 2.12) Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/ szervezeti egységekkel való együttműködés?

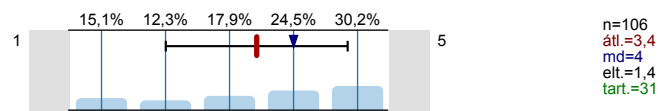


- 2.13) A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai célkitűzések megvalósítását?

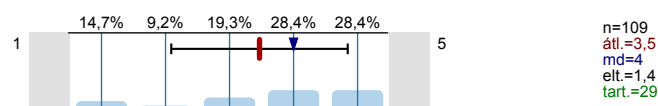


Az elem azt vizsgálja, hogy a kar/szervezet hogyan szabályozza a változások folyamatait, és hogyan tartják kézben a működés folyamatit.

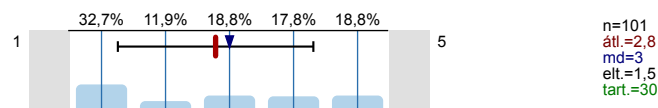
- 2.14) Biztosítottak-e a tevékenységek (képzés, kutatás, ...) tervezésének és megvalósításának szabályozott folyamatai?



- 2.15) A szervezet az erőforrásokat úgy rendeli-e a folyamatokhoz, hogy azok kielégítően segítik a szervezet stratégiai céljainak elérését?

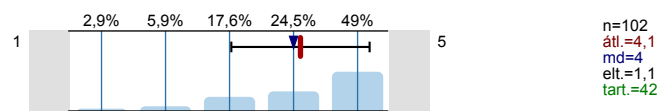


- 2.16) Összehasonlítják-e a szervezet teljesítményét más hasonló szervezetek teljesítményével?

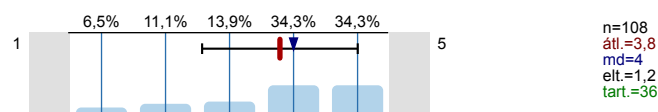


Az elem azt vizsgálja, hogy milyen eredményeket ért el a szervezet a munkatársak elégedettsége és motivációja tekintetében.

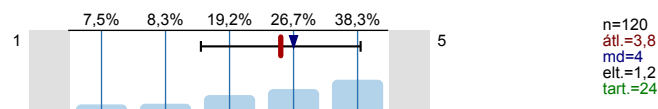
- 2.17) Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?



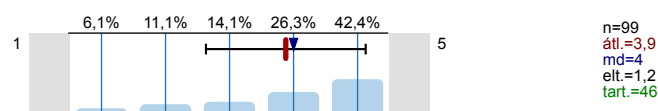
- 2.18) Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába?



- 2.19) Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?

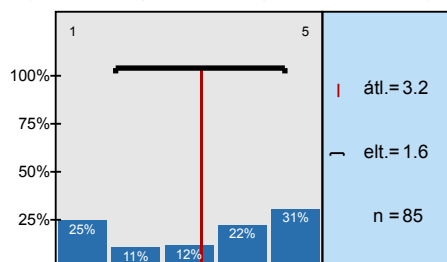


- 2.20) Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?

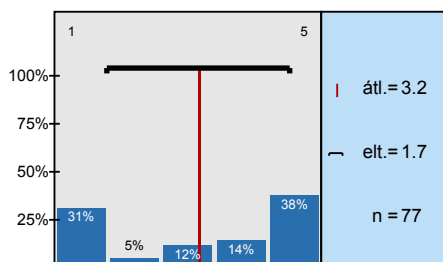


Hisztogram skálázott kérdésekhez

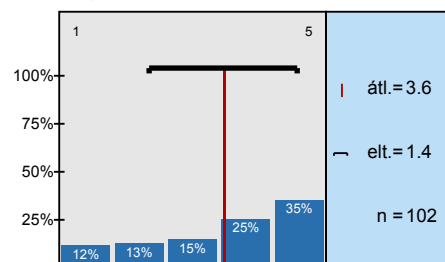
A vezetőik világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg az oktatói állomány



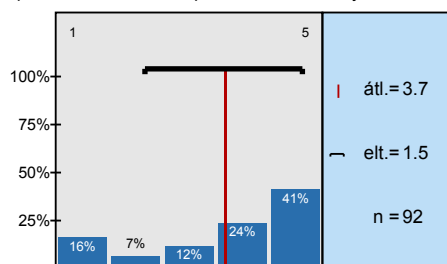
A vezetők példát mutatnak-e az oktatás specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében?



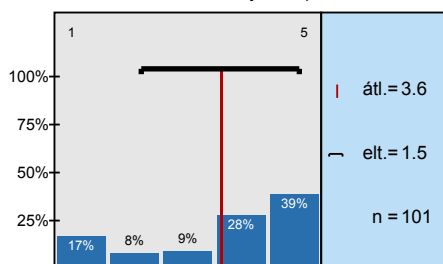
A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?



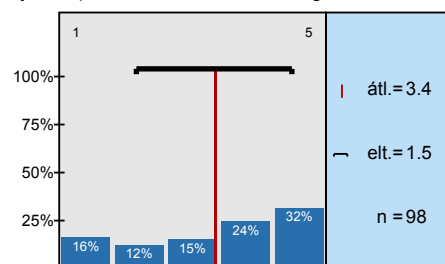
A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar



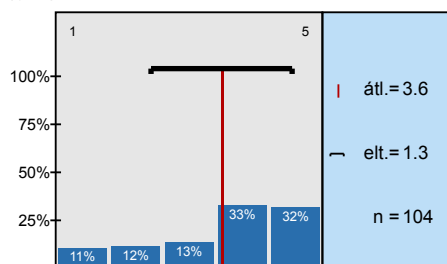
A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és



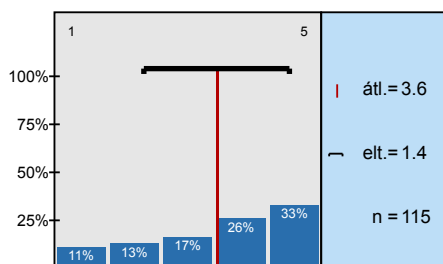
Létezik-e a karon/szervezetben stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési



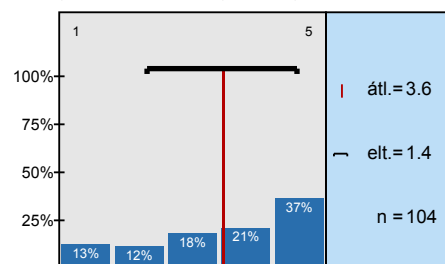
A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet,



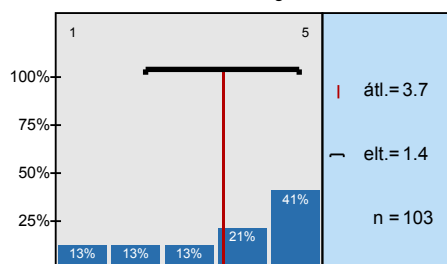
A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?



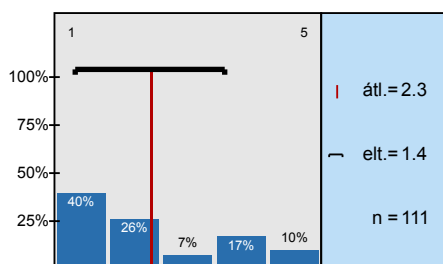
A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?



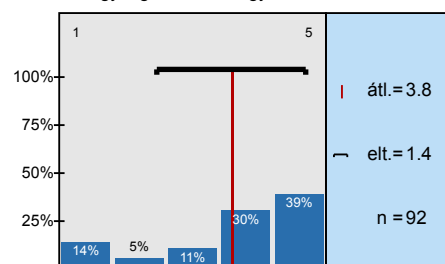
A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?



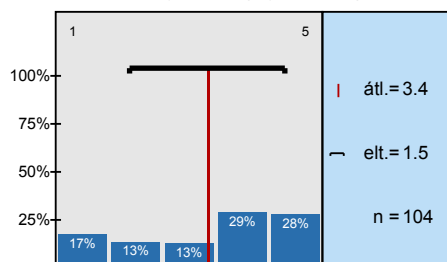
Az Ön szervezeténél végeznek-e személyre lebonthatott karriertervezést?



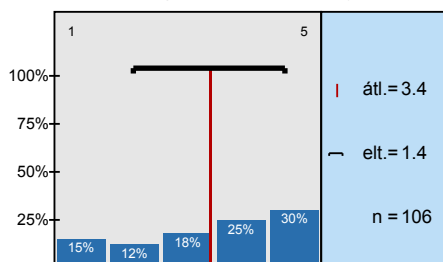
Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/ szervezeti egységekkel való együttműködés?



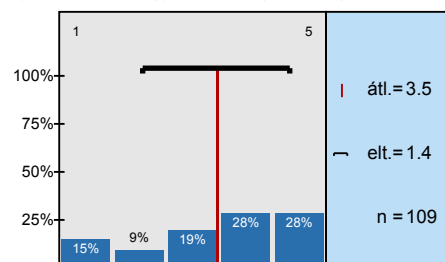
A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai



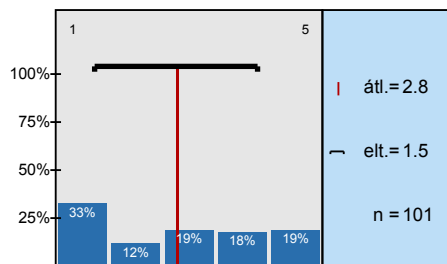
Biztosítottak-e a tevékenységek (képzés, kutatás, ...) tervezésének és megvalósításának szabályozott



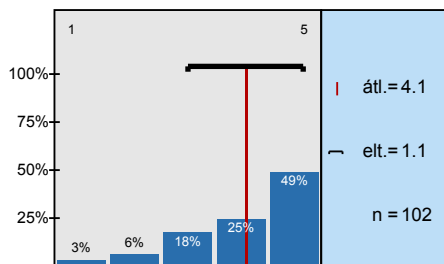
A szervezet az erőforrásokat úgy rendeli-e a folyamatokhoz, hogy azok kielégítően segítik a



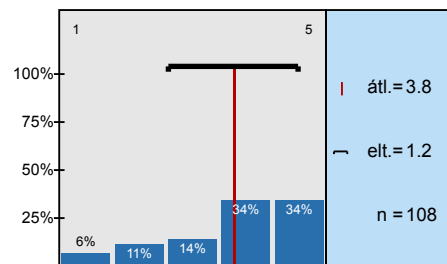
Összehasonlítják-e a szervezet teljesítményét más hasonló szervezetek teljesítményével?



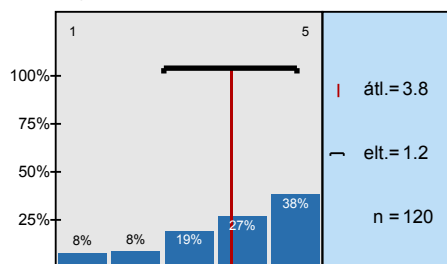
Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?



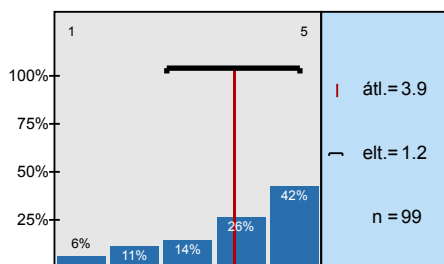
Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének



Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?



Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?



Profil

Alcsoport: 2022 munkatársi kérdőív Kancellária

A profilvonalban használt értékek Átlag

2.

Értékelő	Értékelési szempont	1	2	3	4	5	n	átl.	md	elt.
2.1)	A vezetők világosan meghirdetett jövőbeli irányvonalakat fogalmaznak meg az oktatói állomány számára a munkavégzés						85	3,2	4,0	1,6
2.2)	A vezetők példát mutatnak-e az oktatás specifikus erkölcsi elemei érvényesülésében?						77	3,2	4,0	1,7
2.3)	A vezetők meghallgatják-e mások ötleteit; és segítik-e azok megvalósulását?						102	3,6	4,0	1,4
2.4)	A vezetés megfelelően működteti kapcsolatrendszerét, képviseli az intézmény, a kar érdekeit?						92	3,7	4,0	1,5
2.5)	A vezetők képesek-e hozzáigazítani a külső változásokhoz a kar/szervezet jövőképét és értékrendjét?						101	3,6	4,0	1,5
2.6)	Létezik-e a karon/szervezetében stratégia-alkotási folyamat (ez lehet akár formális stratégiai tervezési rendszer, akár informális						98	3,4	4,0	1,5
2.7)	A vezetők biztosítják-e az Ön és/vagy szervezeti egysége számára azt a konkrét feladattervet, amelyet teljesíteni kell?						104	3,6	4,0	1,3
2.8)	A vezetők biztosítják-e a megfelelő informáltságot?						115	3,6	4,0	1,4
2.9)	A vezetés meghatározza-e a szervezetekkel és személyekkel szembeni teljesítmény elvárásokat?						104	3,6	4,0	1,4
2.10)	A vezetés pontosan meghatározza-e a munkatársai feladatait, hatáskörét és felelősségi körét?						103	3,7	4,0	1,4
2.11)	Az Ön szervezeténél végeznek-e személyre lebontott karriertervezést?						111	2,3	2,0	1,4
2.12)	Biztosított-e az egyetemen belül, más karokkal/szervezeti egységekkel való együttműködés?						92	3,8	4,0	1,4
2.13)	A rendelkezésre álló pénzügyi erőforrások szétosztása hatékonyan támogatja-e stratégiai célkitűzések megvalósítását?						104	3,4	4,0	1,5
2.14)	Biztosítottak-e a tevékenységek (képzés, kutatás, ...) tervezésének és megvalósításának szabályozott folyamatai?						106	3,4	4,0	1,4
2.15)	A szervezet az erőforrásokat úgy rendeli-e a folyamatokhoz, hogy azok kielégítően segítik a szervezet stratégiai céljainak elérését?						109	3,5	4,0	1,4
2.16)	Összehasonlítják-e a szervezet teljesítményét más hasonló szervezetek teljesítményével?						101	2,8	3,0	1,5
2.17)	Milyennek értékeli a teljesítményét a szervezetnek, ahol dolgozik?						102	4,1	4,0	1,1
2.18)	Hogyan minősíti a munkatársak bevonását a szervezet működésébe és küldetésének megvalósításába?						108	3,8	4,0	1,2
2.19)	Hogyan értékeli a szervezeténél a feladatok összehangolását?						120	3,8	4,0	1,2
2.20)	Milyen az Ön szervezetének munkahelyi légköre, szervezeti kultúrája?						99	3,9	4,0	1,2